

Fachinformation LFB M-V:

Nährstoffversorgung im Winterraps 2019

Wie bereits in den letzten Jahren wurden auch im Frühjahr 2019 auf den Demonstrationsflächen in Mecklenburg-Vorpommern im Winterraps Pflanzenproben entnommen, um die Nährstoffversorgung zu beurteilen. Die Probenahmen für die Pflanzenanalysen wurden vom 02. bis 05.04.2019 in den Entwicklungsstadien 52 - 57 durchgeführt. Anhand der Pflanzenanalyseergebnisse der Demonstrationsflächen können Vergleiche mit den eigenen Rapsbeständen vorgenommen und Entscheidungen zu Düngemaßnahmen abgeleitet werden.

Demofläche	N	P	K	Mg	S	B	Mn	Mo
110	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich
113	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
119	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt
120	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt
122	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt
125	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt
130	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt
138	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
217	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
218	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
219	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
237	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
305	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich
309	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
314	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt
319	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt
331	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
404	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
409	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt
501	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
511	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
517	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
523	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
528	überversorgt	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	überversorgt	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich
529	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich	unterer optimaler Gehaltsbereich	oberer optimaler Gehaltsbereich

* deutlich erhöhte Werte können durch Blattdüngungen entstehen, diese Daten lagen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung noch nicht vor

	überversorgt		oberer optimaler Gehaltsbereich		unterer optimaler Gehaltsbereich		unterversorgt
---	--------------	---	---------------------------------	---	----------------------------------	---	---------------

Die Lage der Testflächen sowie weitere Informationen zu diesem Thema finden Sie auf der Webseite www.wrrl-mv-landwirtschaft.de

Impressum	
Herausgeber: LMS Agrarberatung GmbH Zuständige Stelle für landwirtschaftliches Fachrecht und Beratung (LFB) Graf-Lippe-Str. 1, 18059 Rostock www.lms-beratung.de Stand: 15. Mai 2019	Bearbeiter: M.Sc. F. Holst, Telefon: 0381 20307-19 E-Mail: fholst@lms-beratung.de
Die LMS Agrarberatung GmbH, in Ihrer Funktion als Zuständige Stelle für Landwirtschaftliches Fachrecht und Beratung (LFB), ist gemäß Beleihungsgesetz vom 19. Juli 1994 im Auftrag des Ministeriums für Landwirtschaft und Umwelt tätig.	
	